

2026年8月21日

各 位

会 社 名 日 本 信 号 株 式 会 社
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 後 藤 隆 一
(コード番号: 6741 東証プライム)
問 合 せ 先 執 行 役 員 総 務 部 長 藤 本 浩 正
(TEL: 代表 03-3217-7200)

グループ社員持株会の奨励金付与率引き上げについて

当社は、人的資本経営の強化を重要な経営課題の一つと位置付け、従業員の資産形成支援および中長期的な企業価値向上への意識醸成を目的として、グループ社員持株会への奨励金付与率を引き上げることを決定いたしましたので、お知らせいたします。

当社では、株価を意識した経営をより一層推進するため、役員に対しては本年6月より役員向け株式報酬制度を導入しております。これに加え、日本信号グループ従業員についても、株式保有を通じたエンゲージメントの向上を図るため、持株会の奨励金を倍増し、株式をより取得しやすい環境を整備することといたしました。

また、当社はESG経営の推進において、「人材」を持続的な成長を支える重要な資本と位置付け、これまでも人的投資の強化や福利厚生制度の拡充に取り組んでまいりました。今後も、従業員一人ひとりが安心して働き、成長と挑戦を続けられる環境づくりを進めるとともに、従業員と企業が価値を共有し、ともに成長する好循環の実現を目指してまいります。

制度拡充の概要（2026年8月拠出分より実施）

	改定前		改定後	
	給与	賞与	給与	賞与
奨励金付与率	10%		20%	
補助上限額/1回	10,000 円	30,000 円	20,000 円	60,000 円

以 上